

TRADENOMIT.

NO
LIMITS.

MAAILMAN PARAS TYÖELÄMÄ JA OSAAMINEN

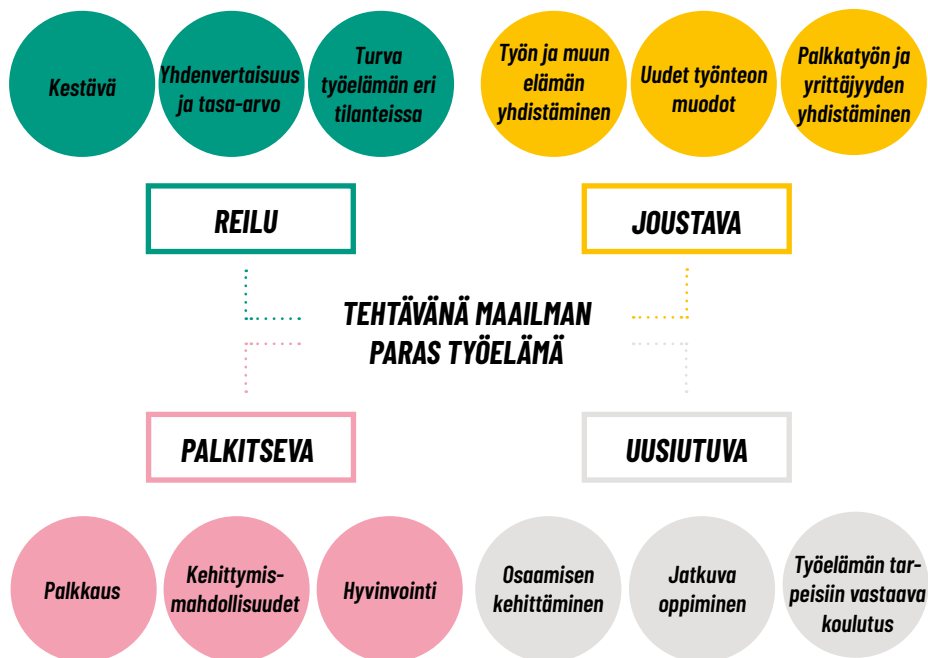
– kuinka se rakennetaan?



TAVOITTEENA MAAILMAN PARAS TYÖELÄMÄ

Vaikuttamistyötämme ohjaa pyrkimys rakentaa maailman parasta työelämää: reilua, joustavaa, palkitsevaa ja uusiutuvaa. Työelämän haasteisiin vastataan asettamalla työntekijöiden hyvinvointi, yhdenvertaisuus ja osaaminen prioriteeteiksi sekä kehittämällä lainsäädäntöä sen mukaisesti. Seuraavaksi esittelemme konkreettiset ehdotuksemme, joiden toteutuessa olemme askeleen lähempänä maailman parasta työelämää ja osaamista.

MILLAINEN ON MAAILMAN PARAS TYÖELÄMÄ?



Millainen on reilu, joustava, palkitseva ja uusiutuva työelämä?
Lue lisää sivuiltamme: tradenomi.fi/maailmanparastyoelama



VUOSILOMA

Vuosilomalaki on tuotava tälle vuosituhannelle.

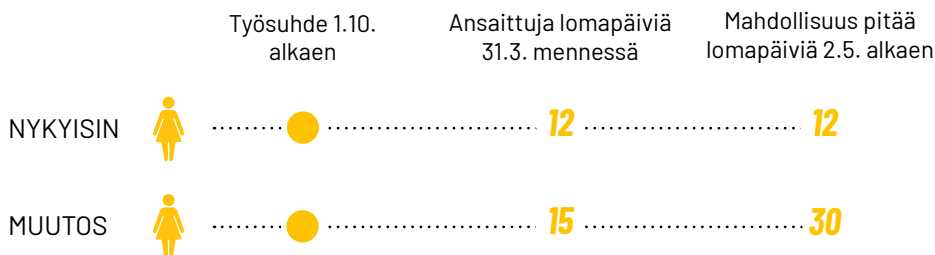
ESITÄMME:

- 1) Muutetaan vuosiloman kertymä heti työsuhteen alusta 2,5 päiväksi.
- 2) Luovutetaan vuosilomien lauantailaskennasta kustannusneutraalisti.
- 3) Mahdollistetaan kaikille kokoaikaisille työntekijöille viiden viikon loma. Loma on palkallista siltä osin, kun lomaa on työsuhteessa kertynyt tai siitä on erikseen sovittu.
- 4) Mahdollistetaan oikeus kolmen viikon palkattomaan vapaaseen vuosiloman lisäksi.

MIKSI?

Nykytilanteessa vuosiloman kertyminen ei ole yhdenvertainen, vaan kertymä on työsuhteen alussa pienempi. Työn ja muun elämän yhteensovittaminen vaikeutuu, kun vuosilomaa ei ole riittävästi. Jotta työelämä ja muu elämä olisivat paremmin yhteensovitettavissa ja työstä palautumisen tarpeet voitaisiin huomioida paremmin, tulisi loman määrään kiinnittää huomiota. Ilman riittävää palautumista työhyvinvointi kärsii, mikä puolestaan vaikuttaa tuottavuuteen ja työurien pituuteen.

MITÄ MUUTOS TARKOITTAISI?



Haluatko lisätietoa? Ota yhteyttä:

Julia Lauren

Erityisasiantuntija

julia.lauren@tradenomi.fi



KOULUTTAUTUMISSETELI

Kouluttautuminen mahdollistaa työssä kehittymisen ja uralla etenemisen.

Esitämme työntekijän omaehtoisen kouluttautumisen muuttamista verovapaaksi henkilöstöeduksi. Etu toimisi samaan tapaan kuin virike- ja lounasedut.

MIKSI?

Työntekijä tietää itse parhaiten, millaista osaamista hän tarvitsee uralla edetäkseen. Tällä hetkellä vain työnantajan päätöksellä järjestetty koulutus on verovapaata. Myös verotuksen tulee kannustaa ja tukea jatkuvaan osaamisen kehittämiseen.

MITÄ MUUTOS TARKOITTAISI?

Yritys voi tarjota verovapaana henkilöstöetuna kouluttautumisedun, jolloin työntekijä voi valita vapaasti itselleen soveltuvan koulutuksen. Näin työntekijän ja yrityksen osaaminen ja tuottavuus kasvaa.

KOULUTTAUTUMISSETELI VEROVAPAANA HENKILÖSTÖETUNA



HYÖDYT TYÖNTEKIJÄLLE:

1. Motivoituu osaamisen kehittämiseen
2. Kehittää ammattitaitoaan läpi työuran
3. Saa koulutuksesta tukea työelämän muutoksiin
4. Kasvattaa mahdollisuuksiaan työllistytää



HYÖDYT TYÖNANTAJALLE:

1. Luo positiivista työnantajakuvaa
2. Houkuttelee osaajia
3. Sitouttaa ja motivoi työntekijöitä
4. Ylläpitää työntekijöiden työkykyä



Haluatko lisätietoa? Ota yhteyttä:
Tuomas Meriniemi
Erityisasiantuntija
tuomas.meriniemi@tradenomi.fi



OSA-AIKAINEN OPINTOVAPAA

Työsuhte ei saa olla esteenä osaamisen kehittämiselle.

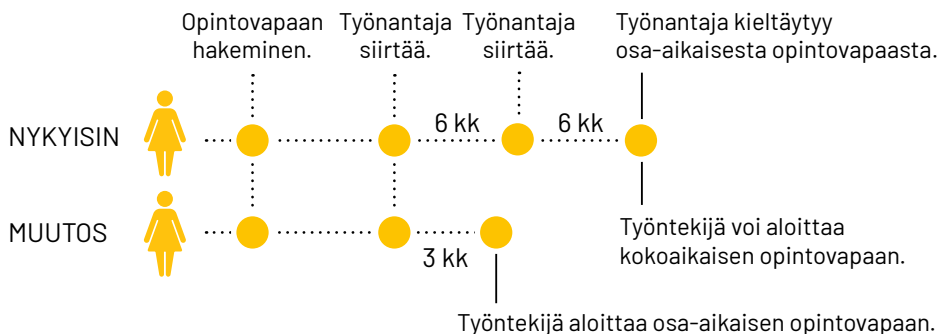
Esitämme oikeutta osa-aikaiseen opintovapaaseen. Lisäksi esitämme, että työnantaja voi siirtää opintovapaata vain kerran ja enintään kolme kuukautta. Myös opintovapaaseen oikeuttavaa koulutusrajausta tulisi selkeyttää.

MIKSI?

Aikuiskoulutustuen poistuminen kasvattaa tarvetta työn ohella tapahtuvaan osaamisen kehittämiseen, eikä työsuhte saa olla esteenä sille. Suomi tarvitsee osaavaa työvoimaa, joten mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen tulee tarjota. Näin saavutetaan joustavat ja toimivat työmarkkinat.

” *Tradenomien jäsenistä yhdeksän kymmenestä kannattaa oikeutta osa-aikaiseen opintovapaaseen.*

MITÄ MUUTOS TARKOITTAISI?



Haluatko lisätietoa? Ota yhteyttä:

Joonas Kopra

Erityisasiantuntija

joonas.kopra@tradenomi.fi



MAISTERI AMK

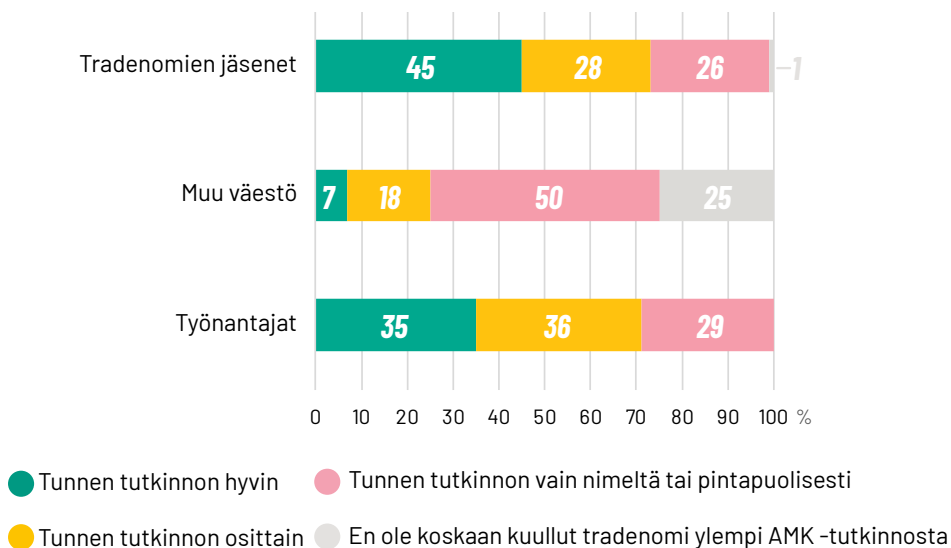
Nimikemuutoksen myötä parannetaan tradenomien asemaa työelämässä.

Esitämme ylemmän ammattikorkeakoulun (YAMK) nimikkeen muuttamista muotoon Maisteri (AMK).

MIKSI?

Ylempi ammattikorkeakoulututkinto on vakiinnuttanut paikkansa osaamista kasvattavaksi ja työelämää kehittäväksi tutkinnoksi. Tutkinnon tunnettuus ja tunnistettavuus on kuitenkin jäänyt heikoksi osin johtuen hankalasta tutkintoniimikkeestä. YAMK on lyhenteenä hankala, eikä kuvaa riittävästi tutkinnon tasoa tai sisältöä.

Kuinka hyvin tunnet tradenomi ylempi AMK -tutkinnon (YAMK)?



Lähde: Tradenomien jäsenten, työnantajien sekä muun väestön näkemyksiä YAMK-tutkinnon tunnettuudesta, maineesta ja vaikutuksesta työuriin (2024).

MUITA TAVOITTEITAMME

Ansiosidonnainen työttömyysturva uudistettava.

Työttömyysturvan tulee huomioida koko työhistoria: mitä pidempi työhistoria, sitä pidempi ansiosidonnainen työttömyysturva. Lisäksi palkkatyön ja yrittäjyyden yhdistämistä tulee helpottaa yhdistelmävakuutuksella.

Psykososiaalinen kuormitus työturvallisuuslakiin.

Psykososiaalisen kuormituksen huomioiminen osana ennaltaehkäisevää työterveyttä fyysisen kuormituksen rinnalla.

Asiantuntijoille oikeus osa-aikatyöhön.

Esimerkiksi nelipäiväinen työviikko tai kuuden tunnin työpäivä tukee työkyvyn säilyttämistä haastavassa elämäntilanteessa.



Millainen on reilu, joustava,
palkitseva ja uusiutuva työelämä?
Lue sivuiltamme:
tradenomi.fi/maailmanparastyoelama

NO
LIMITS.

Mekin rakennamme maailman parasta työelämää:



Ville-Veikko Rantamäki
Edunvalvontajohtaja
ville-veikko.rantamaki@tradenomi.fi



Jenni Lakso
Erityisasiantuntija
jenni.lakso@tradenomi.fi



Harri Westerlund
Erityisasiantuntija
harri.westerlund@tradenomi.fi

NAISIA 66 %

MIEHÄ 34 %

KESKIPALKKA
4 412 €



AMMATTIVUOSIA
KESKIMÄÄRIN
12

KESKI-ikä 40 v



27 % Suorittaa tai on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon

ESIHENKILÖ-
ASEMASSA
15 %



TOIMIASEMA

Johto

5%

Keskijohto

18%

Asiantuntija

58%

Toimihenkilö

19%

Tradenomin profiili 2024

Olemme tulevaisuuteen katsova, maailman parhaan työelämän ja osaamisen puolesta vaikuttava yhteisö, jonka voima tulee tradenomien monipuolisesta osaamisesta.

Tehtävämme on tarjota tradenomeille parhaat mahdolliset työehdot ja auttaa uralla eteenpäin. Muiden korkeakoulutettujen tavoin olemme järjestäytyneet Akavaan ja yhteisöömme kuuluu yli 33 000 tradenomia.

TRADENOMIT.

NO
LIMITS.

Ratavartijankatu 2, Helsinki
puh. 020 155 8800



@tradenomit
tradenomi.fi



Tradenomi, etkö ole vielä jäsen?

Liity heti sivuillamme: tradenomi.fi/liity

Tai laita tekstari LIITY TRADENOMI ETUNIMI SUKUNIMI numeroon 18252.