

# TRADENOMIEN KÄRKITAVOITTEITA SEURAAVALLE VAALIKAUDELLE

## OSAAMINEN JA KOULUTUS

Osaamisen kehittäminen on kaikille välttämätöntä työmarkkina-arvon ylläpitämiseksi ja se hyödyttää yksilöä, työnantajaa ja yhteiskuntaa. Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen edistämiseksi tarvitaan konkreettisia toimenpiteitä. **Esitämme työntekijän omaehtoisen kouluttautumisen muuttamista verovapaaksi henkilöstöeduksi samaan tapaan kuin nykyiset lounas-, kulttuuri- tai liikuntasetelit.**

Suomessa on voinut opiskella ylempiä ammattikorkeakoulututkintoja jo 20 vuotta. Tutkinto on kehittynyt työelämää kehittäväksi ja laajat työelämävalmiudet antavaksi omaleimaiseksi kokonaisuudeksi. Suurin kehittämistarve liittyy tutkinnon tunnettuuden lisäämiseen. YAMK on lyhenteenä hankala, eikä kerro riittävästi tutkinnon tasosta tai sisällöstä. **Esitämme tutkintonimikkeen muuttamista muotoon Maisteri (AMK).**

*Haluamme, että amk-koulutus on laadukasta, työelämälähtöistä ja että jokaisella on mahdollisuus kehittää osaamistaan läpi työuran.*

## TYÖELÄMÄ

Elämäntilanteet muuttuvat työuran aikana ja työurat pitenevät eläkeiän noustessa. Samalla työsuhteet lyhenevät, muuttavat muotoaan ja työtulo saattaa kertyä useammasta tulonlähteestä. Harva asiantuntija voi tehdä osa-aikatyötä, joka tietyissä elämäntilanteissa olisi tarpeen. Osa-aikatyön avulla voidaan ehkäistä työkyvyn alenemista ennakoivasti ja parantaa työn sekä muun elämän yhteensovittamista. **Esitämme lakiin kirjattavaksi subjektiivista oikeutta osa-aikatyöhön.**

Vuonna 2020 mielenterveyden häiriön takia maksettiin noin 84 000 henkilölle sairauspäivärahaa ja kokonaisuudessaan mielenterveysongelmat aiheuttavat noin 11 miljardin euron kustannukset yhteiskunnallemme vuodessa. Työelämässä on mahdollista ennaltaehkäistä näitä ongelmia kiinnittämällä huomiota psykososiaaliseen kuormitukseen. **Esitämme työturvallisuuslain uudistamista siten, että asiantuntijatyötä tekevien kokema psykososiaalinen kuormitus nostetaan samanarvoiseksi fyysisen kuormittavuuden kanssa. Samalla kaikilla työpaikoilla otetaan käyttöön varhaisen välittämisen malli.**

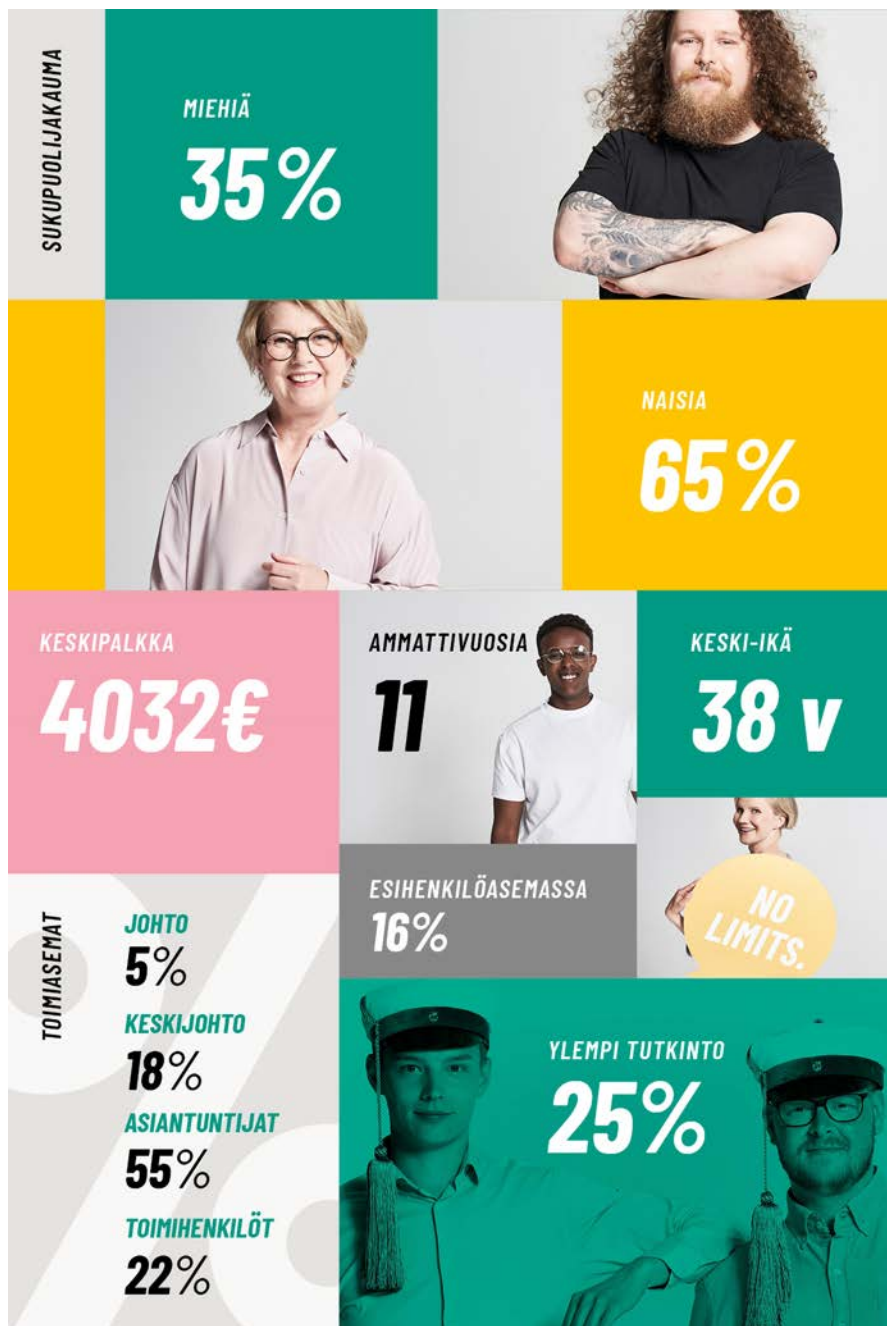
*Haluamme, että tulevaisuuden työelämä on kaikille meille reilu, joustava, palkitseva ja uusiutuva.*

## TYÖTTÖMYYSTURVA

Työttömyysturvan uudistaminen on välttämätöntä, josta kaikki yhteiskunnalliset toimijat ovat yhtä mieltä. Keinoista sen sijaan on valtavasti erilaisia näkemyksiä. Työttömyysturvan on oltava vain väliaikainen turva, jossa rahallisen tuen lisäksi on sellaisia elementtejä, jotka nopeuttavat työn saantia. Kaikki työnteon esteet on purettava.

**Esitämme, että ansiosidonnainen työttömyysturva maksetaan kaikille, joka toteutetaan nykymuotoisen yksityisen työttömyyskassajärjestelmän kautta. Työttömyyskassojen tehtäviä lisätään mahdollistamalla muutosturvapalveluiden tarjoaminen. Porrastetaan työttömyysturvan työssäoloehto. Nykyinen työssäoloehto tarjoaa 26 viikon työssäoloajalla 300 tai 400 päivän ansiosidonnaisen työttömyysturvan. Nykyistä työssäoloehto (26) viikkoa sidotaan tasaisesti työuran keston. Yhdistelmävakuutus työttömyysturvaan helpottamaan liikkumista palkkatyön ja yrittäjyyden välillä sekä niiden yhdistämistä.**

*Haluamme, että työnteon pitää olla aina kannattavaa työn määrästä tai kestosta riippumatta.*



Tradenomin profiili 2021

*Haluamme, että työ on kaikille mielekästä, monipuolista ja motivoivaa.*

Olemme tulevaisuuteen katsova, maailman parhaan työelämän ja osaamisen puolesta vaikuttava yhteisö, jonka voima tulee tradenomien monipuolisesta osaamisesta. Olemme sitä, mitä jäsenemme erilaisissa uratilanteissa tarvitsevat: opintojen ja työelämän virkistäjä, mentori, manageri ja tarvittaessa puolustajakin.

Toimimme ja viestimme käytännönläheisesti, kunnianhimoisesti ja pilke silmäkulmassa. Niin kuin tradenomit yleensäkin. Yli 33 000 jäsenellämme olemme yksi Akavan nopeimmin kasvavista liitoista.

**TRADENOMIT.**

**NO  
LIMITS**

www.tradenomi.fi



@tradenomit