



STRATEGIA 2020-2022

Johdanto

Strategia on organisaation hallinnon peruselementtejä. Strategian tarkoitus on vastata tulevaisuuden ulkoisiin ja sisäisiin haasteisiin. Strategian avulla Tradenomiopiskelijat voivat suunnitella toimintaa pitkäjänteisemmin ja selkeimmin tuloksin. Strategian perusteella laaditaan vuosittain toimintasuunnitelman ja talousarvion painopisteet.

Strategialle on valittu kolme osa-aluetta, joihin panostetaan seuraavan kolmen vuoden aikana. Nämä osa-alueet ovat:

- Viestintä
- Vaikuttaminen
- Kentän toiminnan kehittäminen

Osa-alueet ovat Tradenomiopiskelijoiden tärkeintä toimintaa, sillä olemme edunvalvontaorganisaatio, jonka tehtävänä on vaikuttamistyön kautta kehittää tradenomikoulutusta entistä paremmaksi. Tätä tavoitetta tukee viestintä, jonka avulla edistämme tavoitteitamme sekä teemme kantojamme selväksi myös jäsenistölle. Kentän toiminnan kehittäminen on kriittinen tekijä paikallisessa edunvalvonnassa, sillä paikallisyhdistykset ovat tärkein toimijamme paikallisesti. Tämän vuoksi heidän tekemään edunvalvontatyöhön tulee panostaa.

Visio

Visioon on kiteytetty meidän näkemyksemme siitä millainen Tradenomiopiskelijat tulee olemaan tämän strategian toimenpiteiden myötä.

*“Vuonna 2022 olemme kaikkien silmissä
tradenomiopiskelijoiden ensisijainen edunvalvoja
valtakunnallisesti sekä paikallisesti. “*

Missio

Olemme edunvalvontaorganisaatio, joka kehittää tradenomiopiskelijoiden koulutusta valtakunnallisesti sekä paikallisesti. Tarjoamme palveluja ja etuja tradenomiopiskelijoille, joiden avulla he voivat varmistaa vakaan tulevaisuuden työelämässä.

Tradenomit-yhteisön rakentaminen

Olemme Tradenomiopiskelijoiden kanssa yhdessä yksi kokonaisuus ja yhteisö, joka rakentaa siltaa opiskelijaelämän ja työuran välille. Opiskelijaelämän aikana autamme kehittämään omaa osaamista, rakentamaan ammatillista identiteettiä sekä virkistytymään ja verkostoitumaan. Tuemme jokaista työelämään valmistautumisessa. Tradenomeilla ei ole rajoja, koulutuksen tai työelämässä kehittymisen suhteen, ja me rakennamme yhdessä siihen jokaiselle tradenomille eväät.

Viestintä

Viestintä on yksi Tradenomiopiskelijoiden strategisista painopisteistä vuosille 2020-2022. Viestinnän avulla luodaan mielikuvaa Tradenomiopiskelijoista, meidän jäsenistöstämme sekä tavoitteistamme.

Vuosi 2020

Tarvitsemme monipuolista viestintää, jotta pystymme tavoittamaan sidosryhmämme, jäsenemme sekä paikallisyhdistyksemme mahdollisimman hyvin. Rakennamme viestintää moniulotteisesti. Hyödynnämme eri medioita, kuten videoita ja kuvamateriaalia, jonka avulla lähdetään rakentamaan maanläheisempää viestintää. Rakennamme myös brändin mukaista puhetapaa yhteistyössä Tradenomien kanssa.

Vuosi 2021

Lähdemme rakentamaan strategiaa viestinnän kehittämiseksi, sillä viestinnän kokonaisvaltainen päivittäminen on tarpeellista, jotta se vastaa tulevaisuuden haasteisiin. Liittohallituksen viestinnän pohja-ajatuksena toimii, että viestintävastaava koordinoi koko liittohallituksen viestintää, josta jokainen liittohallituksen jäsen tekee oman osansa. Vaikuttamisviestinnän lisääminen ja kehittäminen on yksi viestinnän päätavoitteista. Rakennamme myös mittariston viestintästrategialle, jolla voidaan mitata sen toimivuutta.

Vuosi 2022

Vuonna 2021 luotu viestintästrategia jalkautetaan liiton sekä paikallisyhdistysten päivittäiseen toimintaan. Strategiset toimet viestinnän osalta toteutetaan juuri sen kautta, jonka takia niitä ei määritellä tässä erikseen.

Vaikuttaminen

Tradenomiopiskelijoiden vaikuttamistyö sekä edunvalvonta on koko organisaatiomme tärkein olemassaolon syy. Meidän tehtävämme on toimia kaikkien tradenomiopiskelijoiden edunvalvojana ja sitä varten kehitämme myös

vaikuttamistyötämme. Vaikuttamistyöhön sisältyy kantojemme rakentaminen sekä edistäminen viestinnän kautta sekä mediassa että myös sidosryhmätoiminnan saralla. Sidosryhmien avulla saamme välitettyä tavoitteitamme eteenpäin myös muihin organisaatioihin sekä pystymme vaikuttamaan myös valtakunnalliseen päätöksentekoon.

Vuosi 2020

Rakennamme vaikuttamiskalenterin, jonka avulla suunnitellaan tarkasti vuosittain milloin sekä miten tuomme esille Tradenomiopiskelijoiden tavoitteita ja kantoja sekä mihin pyrimme vaikuttamaan. Tarkennetaan mitä väyliä hyödynnämme vaikuttamisessa. Vaikuttamiskalenterin avulla rakennamme myös suunnitelmallista väylää Tradenomien suuntaan vaikuttamiseen.

Tradenomiopiskelijoiden legitimizeetti edunvalvojana rakentuu jäsenistömme järjestäytymisasteesta. Tämän vuoksi luomme myös jäsenhankintasuunnitelman, jonka tavoitteena on saavuttaa 80% järjestäytymisaste tradenomiopiskelijoiden keskuudessa strategiakauden päättymiseen mennessä.

Vuosi 2021

Rakennetaan vaikuttamista entistä enemmän viestinnän kanssa yhteistyössä, jotta tuomme esiin oikealla tavalla organisaatiomme asiantuntijuutta ja edunvalvontaa. Vaikuttamisviestinnän avulla rakennamme kuvaa itsestämme ensisijaisena tradenomiopiskelijoiden edunvalvojana sekä jäsenistöllemme että sidosryhmillemme.

Sidosryhmiin, kuten muihin opiskelijajärjestöihin, poliittisiin nuoriso- ja opiskelijajärjestöihin sekä ammattiyhdistyskenttään vaikuttaminen on elintärkeää vaikuttamistyömme kannalta. Tämän vuoksi kehitämme kartan, jonka avulla määritetään, miten vaikutetaan mihinkin sidosryhmiin ja mitä tavoitteita edistetään minkäkin sidosryhmän kautta.

Vuosi 2022

Vuosien 2020 ja 2021 aikana on tehty systemaattista vaikuttamistyön kehittämistä strategian myötä. Jotta voimme tietää miten olemme onnistuneet ja miten toimintaa tulee kehittää entisestään, tulee toteuttaa vaikuttamistyön arviointi, jolla mitataan miten organisaation tavoitteita on saatu edistettyä valtakunnallisesti sekä paikallisesti.

Kentän toiminnan kehittäminen

Tradenomiopiskelijoiden kenttä, eli liiton valtakunnalliset toimijat sekä paikallisyhdistykset ovat koko organisaatiomme rakenteen kannalta kriittinen tekijä. Sen takia myös meidän tulee organisaationa systemaattisesti kehittää myös toimintaamme tehokkaammaksi sekä asiantuntevammaksi. Toiminnan kehittämistä tulee tehdä paikallisyhdistysten kanssa yhteistyössä.

Vuosi 2020

Yksi toimintamme kannalta tärkeimpiä toimintoja on paikallisyhdistysten sekä liittohallituksen kouluttaminen. Tämän takia meidän tulee systemaattisesti kehittää vuosittaista koulutustoimintaamme. Keväisten sekä syksyisten järjestökoulutusten sisältöä ja rakennetta tullaan suunnittelemaan uudestaan, jotta ne palvelevat entistä paremmin paikallisyhdistysten toimijoiden kouluttautumista. Järjestökoulutusten lisäksi tullaan rakentamaan tarkempiin aiheisiin keskittyviä koulutuksia jokaiselle eri vastuualueelle.

Paikallisen edunvalvonnan kehittämiseksi tulemme rakentamaan yhteistyötä ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntien, paikallisyhdistystemme sekä liiton välillä, jotta pystymme olemaan mahdollisimman vahva edunvalvonnallinen toimija myös paikallisesti. Opiskelijakuntien kanssa tehtävä yhteistyö mahdollistaa meille vahvemman väylän vaikuttamiseen sekä opiskelijakunnille laajemman toimijajoukon ja tarkemman asiantuntijuuden eri koulutusaloilta.

Vuosi 2021

Kentän kouluttamisen tavoitteena on, että jokainen meidän aktiivitoimijamme on oman vastuualueensa asiantuntija. Jokaisella paikallisyhdistyksellä tulisi olla tietotaito sekä valmiudet toimia edunvalvojana sekä Tradenomiopiskelijoiden edustajana paikallisesti.

Liittohallitusten jäsenten kouluttaminen on myös tärkeä osa toiminnan kehittämistä, sillä liittohallituksen jäsenet toimivat kentän neuvonantajina sekä tekevät päätökset liiton toiminnasta liittokokousten välillä. Tämän vuoksi sen lisäksi, että jokainen liittohallituksen jäsen perehdytetään omaan tehtäväänsä, jokaiselle rakennetaan myös henkilökohtainen koulutuskalenteri, joka määrittelee miten jokainen liittohallituksen jäsen kehittyy oman projektivastuunsa asiantuntijuudessa. Liittohallituksen jäsenille tarjotaan myös mahdollisuutta kouluttautua oma-aloitteisesti.

Vuosi 2022

Vuosien 2020-21 aikana on tehty rakenteellista kehittämistä kentän kouluttamisen sekä toiminnan suhteen. Jotta voimme kehittää toimintaa entisestään, tulee toteuttaa tutkimus siitä miten kenttä ja sen toiminta on kehittynyt strategiakauden aikana. Tutkimuksessa on otettava huomioon ainakin seuraavat asiat:

- Jäsenmäärän kehitys
- Hallituksen sisäinen toiminta, mm. vastuualueet ja niiden kehittyminen
- Kentän yhtenäisyys
- Miten liitto on auttanut yhdistyksiä kehittymään toiminnassaan
- Miten toimijoiden suhtautuminen on muuttunut liittoa kohtaan

Tutkimuksen avulla saadaan tietoa miten strategian aikana toteutetut toimet ovat kehittäneet toimintaa ja millaisia askeleita tarvitaan tulevaisuudessa.

Strategian jalkauttaminen ja jatkotoimet

Strategia jalkautetaan luomalla toimintasuunnitelma jokaisen vuoden tärkeimpien toimenpiteiden pohjalta. Strategian onnistumista mitataan jokaisella osa-alueella ja jokaiselle osa-alueelle luodaan oma mittaristonsa.

Tradenomiopiskelijaliitto TROL ry
Strategia
2020-2022

Strategiaa tarkastellaan joka vuosi liittokokouksessa.