

Työaikalain uudistaminen asiantuntijan näkökulmasta

Työ- ja elinkeinoministeriö on asettanut kolmikantaisen työryhmän selvittämään työaikasääntelyn kokonaisuutta ja laatimaan sen pohjalta esityksen uudeksi työaikalaksi. Työryhmän tulee saada työnsä työaikalain osalta valmiiksi vuoden 2017 kesäkuun loppuun mennessä.

Tradenomiliitto TRAL edellyttää uudistuksessa huomioitavan asiantuntijatyön erityispiirteet.

Nykyinen työaikalaki ei toimi asiantuntijatyössä

- Voimassaolevaa työaikalakia ei noudateta valtaosaan asiantuntija- tai esimiesasemassa työskenteleviin. Lain mukaiset ylityökorvaukset saa yksityisellä sektorilla työskentelevistä akavalaisista ainoastaan 23 prosenttia. (Lähde: YTN-data)
- Asiantuntijatyö edellyttää usein aiempaa parempaa tavoitetta- vuutta myös iltaisin tai viikonloppuisin asiakkaiden sekä kansainvä- lisen liiketoiminnan takia.
- Lainsäädäntö ei tunnista esimerkiksi etättyötä, matka-aikana tehtyä työtä tai perinteisen toimistoajan ulkopuolella tehtyä työtä.
- Kun ylityöt jäävät kirjaamatta sekä korvaamatta, edistetään samal- la myös harmaata taloutta.

Asiantuntijat tarvitsevat kuukausityöajan

- Nykyisen lainsäädännön rinnalle luodaan asiantuntijoille oma lainsäädäntö, jota sovelletaan niihin työntekijöihin, jotka tosiasialli- sesti voivat itsenäisesti määritellä työaikansa ja -tekopaikkansa.

Perustelut ja hyödyt

TRAL:n esittämää työaikalakia noudatettaisiin niihin työntekijöihin, jotka tosiasiallisesti itsenäisesti voivat määritellä työaikansa ja työnte- kopaikkansa. Nykyinen lainsäädäntö soveltuu edelleen hyvin sellaisiin tehtäviin, jotka ovat työaikaan ja -paikkaan sidottuja, kuten esimerkiksi tehdasympäristössä tehtävä suorittava työ.

- Lakiesitys tuo joustavuutta niin asiantuntijalle kuin työnantajallekin: kiireisinä aikoina työpäivät voivat olla pitkiä ja vastaavasti hiljaisempi- na aikoina työpäivät voivat olla lyhyempiä.
- Asiantuntijatyön huomioiminen vähentää harmaan työn tekemistä.
- Lakiesitys mahdollistaa nykyistä paremmin työn ja yksityiselämän yhteensovittamisen, millä on positiivinen vaikutus työhyvinvointiin ja tuottavuuteen.
- Työaikapankki- ja etätyökirjaukset tuovat selvät pelisäännöt kaikille työpaikoille niiden käytöstä.
- Yritysten ja organisaatioiden osalta asiantuntijoiden työaikalaki mah- dollistaa myös esimerkiksi palveluaikojen laajentamisen.



Tradenomien nykytila: n. 95 % tradenomeista työaikalain soveltamisalan piirissä. Vain 27 % saa lain mukaiset ylityö- korvaukset. Lähde: TRAL:n jäsentutkimus

Lisätietoja:

Mika Varjonen
toiminnanjohtaja
mika.varjonen@tral.fi
040 001 6900

Ville-Veikko Rantamäki
edunvalvontayksikön johtaja
ville-veikko.rantamäki@tral.fi
040 832 6682

Esa Schön
johtava lakimies
esa.schon@tral.fi
020 155 8808

Nykyinen lainsäädäntö

- Säännöllinen työaika 7,5 tuntia päivässä eli yhteensä 37,5 tuntia viikossa.

Kiinteä työaika klo 9.00-15.00 arkisin työnantajan määrittelemässä toimipisteessä.

- Ylityöt korvataan lain mukaan

Ensimmäinen työajan ylittävä 30 minuuttia lisätyötä, seuraavat kaksi tuntia +50 prosentin korotuksella ja sitä seuraavat tunnit +100 prosentin korotuksella rahana/ vapaana.

- Nykylainsäädännössä ei kirjauksia etätyöstä tai työaikapankista ja liukuvan työajan enimmäissaldo voi olla enintään +/- 40 tuntia.

Joidenkin toimialojen työehtosopimuksissa sovittu etätyöstä ja työaikapankeista.

TRAL:n esitys asiantuntijoiden työaikalaisi

- Säännöllinen työaika 152 tuntia kuukaudessa
Työajan ja -paikan voi määritellä itsenäisesti mille tahansa viikonpäivälle. Vuorokautista tai viikottaista työaika ei ole, lauantai ja sunnuntai samanarvoisia muiden viikonpäivien kanssa.

- Säännöllisen työajan ylittävät tunnit ovat joko lisä- tai ylityötä. Ylityö edellyttäisi työntekijän suostumusta.

Yli- ja lisätyö korvataan 1:1 rahana tai vapaana, korvaus tehtyjen tuntien mukaan. Ylityötä voi teettää maksimissaan 330 tuntia vuodessa.

- Asiantuntijoiden työaikalaisissa kirjaudet etätyöstä sekä työaikapankeista

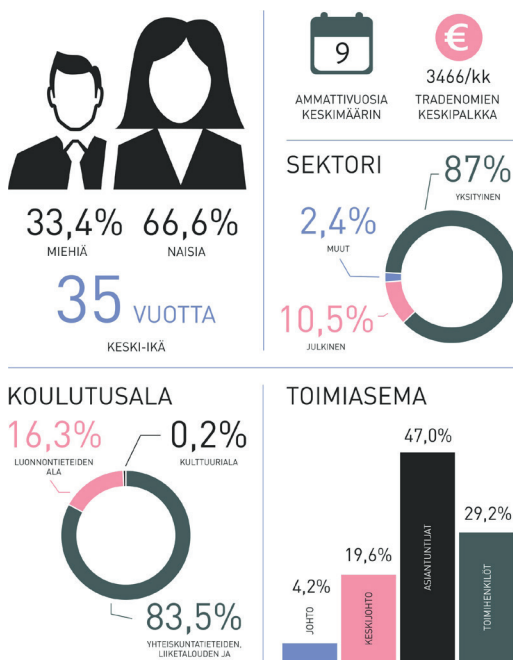
Säännöllisen työajan voi ylittää 330 tuntia vuodessa joko lisä- tai ylityönä.

Esimerkki asiantuntijatyötä tekevstä tradenomista:

- Kiinteä työaika arkisin kello 9.00-15.00
- Liukuva työaika aamuisin kello 7.00-9.00 ja iltapäivisin kello 15.00-17.00
- Liukumassaldo +/-40 tuntia (sovittu työnantajan kanssa)
- Vapaapäivät lauantai ja sunnuntai
- Sopimuksessa sovittu työajaksi 37,5 tuntia viikossa, todellisuudessa työskentelee 39,1 tuntia viikossa. Lisä- ja ylityötä kertyy vuodessa 75,2 tuntia.
- Ylitöitä tai säännöllisen työajan ulkopuolella tapahtuvaa työasioissa matkustamista ei korvata.
- Keskimääräinen tuntipalkka 23,40 euroa. Todelliseksi tuntipalkaksi tehtyjen tuntien perusteella kertyy noin 21,50 euroa. Menettää vuoden aikana noin 3510 euroa tai 150 tuntia vapaa-aikaa.

Sama asiantuntijatradenomi TRAL:n esityksen mukaan:

- Säännöllinen työaika 152 tuntia kuukaudessa. Työajan, työpäivän pituuden ja vapaapäivät voi sijoitella itsenäisesti työrytmiinsä parhaiten sopivaksi. Työntekopaikkaa ei ole määritelty. Esimerkiksi:
 - ma 9-14 (asiakkaan luona) ja 16-20 (toimistolla)
 - ti 11-21 (työmatka ja kokous)
 - ke 10-15 (asiakkaan luona)
 - to vapaa
 - pe 9-17 (toimistolla)
 - la vapaa
 - su 17-19 (kotona)
- Säännöllisen kuukausittaisen työajan (152 h) voi ylittää työntekijän omasta aloitteesta 330 tuntia vuodessa (liukumassaldo).
- Työaikapankki käytössä. Kaikki säännöllisen työajan (152 h/kk) ylimenevä työ korvataan 1:1 rahan tai vapaana. Työaikapankkiin kertynyt 100 tuntia.
- Todellinen tuntipalkka 23,40 euroa. Ei rahallista tai vapaa-ajan menetystä.



Tradenomiliitto TRAL on tradenomi- ja tradenomi (ylempi AMK) – tutkinnon suorittaneiden ammattijärjestö. Edustamme ja palvelemme jäseniämme työelämään ja työsuhteisiin liittyvissä kysymyksissä. Toimimme myös tradenomikoulutuksen ja tradenomiurakehityksen edistäjänä. TRAL on perustettu vuonna 1996 ja on noin 30 000 jäsenellään Akavan viidenneksi suurin liitto.

Tradenomiliitto TRAL



tral.fi

facebook.com/tradenomiliitto

twitter.com/tradenomiliitto

instagram.com/tradenomiliitto



toimisto@tral.fi

020 155 8800